

Jafnréttisáætlun íþróttafélagsins Gróttu

Markmiðið með áætluninni er að tryggja jafnrétti kynjanna og stuðla að eðlilegri kynjaskiptingu í allri starfsemi íþróttafélagsins Gróttu (ÍG).

Leiðir til þess að ná markmiðunum er að finna í áætluninni.

Umfang jafnréttisáætlunar

Jafnréttisáætlun ÍG nær til allrar starfsemi félagsins, starfsmanna þess, hvort heldur er um að ræða fastráðna starfsmenn eða verktaka. Þá nær áætlunin einnig til þeirrar starfsemi og þjónustu sem veitt er af félaginu.

Nefndir og ráð

Við skipan í nefndir, ráð og stjórnir á vegum ÍG skal huga að því að hlutfall kynjanna sé sem jafnast.

Kynbundin áreitni og kynferðisleg áreitni

Kynbundin áreitni og/eða kynferðisleg áreitni er með öllu óheimil hvar sem komið er fram undir merkjum, eða í nafni ÍG. Starfsmenn ÍG bera ábyrgð á að þess sé gætt að iðkendur og aðrir sem koma að starfi ÍG verði ekki fyrir kynferðislegu, né kynbundnu áreitni. Verði uppvíst um slíka hegðun ber að gera ábyrgðarmanni ÍG viðvart og skal endir bundinn á hana. Þolandi skal engan skaða bera af ráðstöfunum sem gripið er til í því skyni. Alvarleg eða endurtekin áreitni varðar áminningu, brotrestur úr starfi og/eða æfinga- og keppnisbanni.

Fræðsla og leiðsögn

Aðalstjórn skal hvetja til fræðslu um jafnréttismál og leiðir til þess að jafna stöðu karla og kvenna. Aðalstjórn leitast eftir því að fræða sína starfsmenn eftir því sem þörf er talin á slíku, eða að starfsmenn ÍG óski eftir slíkri fræðslu.

Jafnrétti meðal starfsmanna ÍG

ÍG leggur áherslu á jafna stöðu starfsmanna sinna. Þjálfurum og leiðbeinendum standa til boða sömu námskeið og fræðsla, til að tryggja gæði þjálfunar ÍG til iðkenda sinna.

Þjálfarar og leiðbeinendur þiggja laun fyrir sín störf eftir menntun og reynslu, án tillits til kynferðis.

Jafnrétti meðal barna, unglunga og annarra iðkenda

ÍG er í góðu samstarfi við opinberar stofnanir á Seltjarnarnesi. ÍG gætir þess, í góðu samstarfi við aðrar uppeldisstofnannir, að báðum kynjum sér gert jafn hátt undir höfði hvað varðar aðstöðu til íþróttaiðkunar.

Í íþróttanámskrá ÍG skal gæta að því, að kynjum sé ekki á nokkurn hátt mismunað.

ÍG leitast eftir því að tryggja jafnan aðgang beggja kynja að æfingaaðstöðu og aðbúnaði hverju nafni sem það nefnist. Þá leitast ÍG eftir því að gerðar séu sömu kröfur til þjálfara/leiðbeinanda beggja kynja.

Endurskoðun og kynning

Jafnréttisáætlunin ÍG er lifandi plagg og því til endurskoðunar á öllum tímum. Nýkjörin aðalstjórn ákveður þó í upphafi hvers starfstímabils hvort þörf sé á endurskoðun gildandi jafnréttisáætlun.

Jafnréttisáætlun ÍG skal kynnt starfsmönnum ÍG þegar þeir hefja störf hjá félaginu. Þá skal jafnréttisáætlun ÍG kynnt á foreldrafundum félagsins auk þess að vera aðgengileg á heimasíðu félagsins.

Jafnréttisáætlun fyrir Íþróttafélagið Gróttu

Jafnréttisáætlun Íþróttafélagsins Gróttu byggir á lögum nr. 10/2008 um jafna stöðu og jafnan rétt kynjanna. Jafnréttisáætlunin er jafnframt byggð á vinnu Íþrótt- og Ólympíusambands Íslands og Jafnréttisstofu um gerð jafnréttisáætlana fyrir íþróttafélög og leiðbeiningar þess efnis.

IÐKENDUR

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Tímarammi
Öll kyn, í sömu íþróttagrein og á sama aldri, fái jafn marga og sambærilega æfingatíma. Kynin hafi sambærilega aðstöðu/aðbúnað.	Úttekt á æfingatíma kynja í sömu íþróttagrein og á sama aldri. Úttekt á aðbúnaði og aðstöðu kynja í sömu grein og á sama aldri. Leiðrétta kynbundinn mun ef er.	Stjórn eða framkvæmdastjóri.	Árlega
Samræmi í fjárveitingum til íþróttagreina eftir kynjum. Kynjunum er ekki mismunað í fréttum eða í öðru efni sem félagið sendir frá sér.	Úttekt á því hvernig fjármagni er skipt milli íþróttagreina eftir kynjum. Úttekt á fréttum og öðru efni sem félagið sendir frá sér m.t.t. kyns. Leiðrétta kynbundinn mun ef er.	Stjórn eða framkvæmdastjóri.	Árlega
Verlaun allra kynja innan allra flokka og greina eru sambærileg. Samstarfsaðilar þekki stefnu félagsins í jafnréttismálum.	Úttekt á verðlaunum eftir kyni Leiðrétta kynbundinn mun ef er. Jafnréttisstefna félagsins kynnt fyrir samstarfsaðilum.	Stjórn eða framkvæmdastjóri.	Árlega
Vinna gegn staðalmyndum kynjanna.	Úttekt á fjölda iðkenda innan hvernar íþróttagreinar eftir kyni. Gæta þess að öll kyn eigi jafna möguleika til iðkunar íþróttagreinar/-greina.	Stjórn eða framkvæmdastjóri.	Árlega
Koma í veg fyrir kynbundið ofbeldi, kynbundna áreitni og kynferðislega áreitni innan félagsins.	Fræðsla fyrir þjálfara. Vinna forvarnar- og viðbragðsáætlun. Forvarnar og viðbragðsáætlunin kynnt fyrir starfsfólki.	Stjórn félagsins.	Árlega

ÞJÁLFARAR

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Tímarammi
Þjálfarar eru vel menntaðir og vel að sér um jafnrétti kynjanna. Þjálfarar njóta sömu launa og kjara fyrir sömu eða sambærileg störf og hafa sömu tækifæri til að afla sér þekkingar.	Fræðsla um jafnrétti kynjanna fyrir þjálfara, stjórn og starfsfólk félagsins. Úttekt á menntun, launum og launakjörum þjálfara m.t.t. kyns. Leiðrétta kynbundinn mun ef er.	Stjórn eða framkvæmdastjóri.	Árlega

NEFNDIR OG RÁÐ

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Tímarammi
Hlutfall kynjanna í nefndum, ráðum og stjórnnum félagsins er sem jafnast og endurspeglar hlutfall iðkenda í viðkomandi íþróttagrein	Úttekt á nefndum, ráðum og stjórnnum félagsins m.t.t. kyns.	Stjórn félagsins.	Árlega
Jafnrétti sé haft í huga varðandi það hverjir koma fram fyrir hönd félagsins.	Úttekt á hverjir koma fram fyrir hönd félagsins m.t.t. kyns. Leiðréttu kynbundinn mun ef er.	Stjórn félagsins.	

EFTIRFYLGNI/ENDURSKOÐUN

Jafnréttisáætlunin á að vera virk í öllu starfi félagsins, hún á að vera lifandi plagg sem tekur breytingum þegar þurfa þykir. Árlega fer stjórn félagsins yfir jafnréttisáætlunina og metur árangur verkefna. Hvað gerum við vel? Hvað getum við gert betur?

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Tímarammi
Jafnréttisáætlunin sé virk í öllu starfi félagsins.	Áætlunin og árangur verkefna kynnt innan félagsins og birt á heimasíðu.	Stjórn	Árlega
Jafnréttisáætlunin er í sífelldri þróun.	Fara yfir jafnréttisáætlunina og uppfæra m.t.t. árangurs og reynslu.		
Jafnréttisáætlunin er endurskoðuð á fjögurra ára fresti	Tillaga að nýrri jafnréttisáætlun lögð fram byggð á fyrri reynslu. Ný jafnréttisáætlun til næstu fjögurra ára samþykkt og tekur gildi.		Fjórða hvert ár

Samþykkt í aðalstjórn Gróttu 7. September 2022

Svala Sigurðardóttir

Þrástur Þórunn

ANNA BJÖRG ERLINGSDÓTTIR

Kessi Guðmundsson